

جمعية الاستثنائيين
Association For Exceptional People

الخطة الاستراتيجية
2024-2028



الله
بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِيْمِ

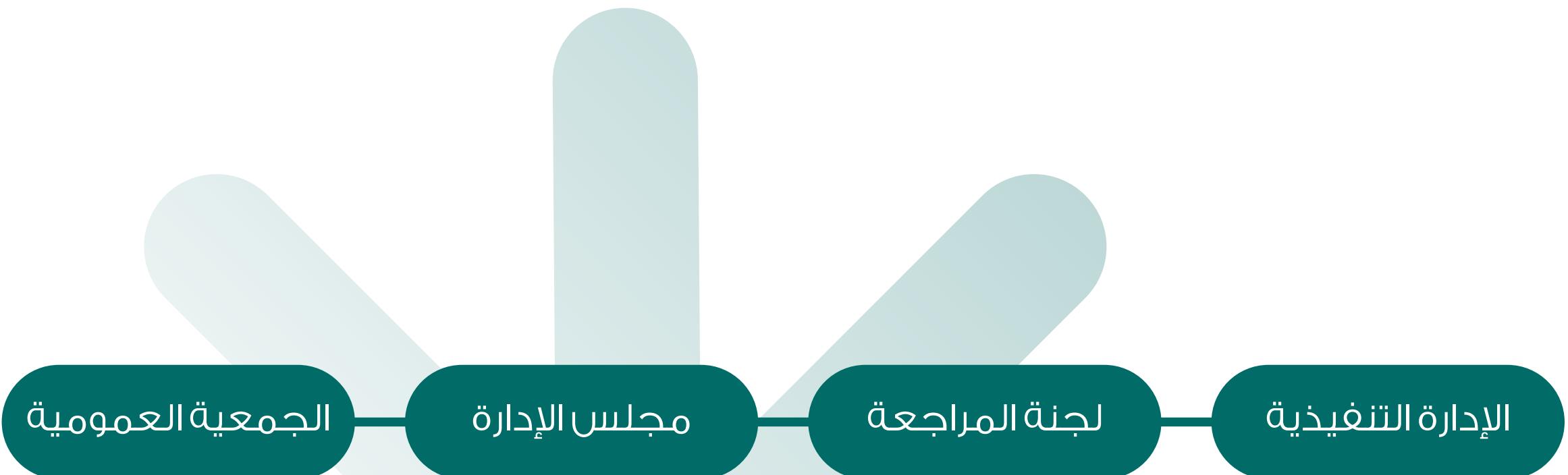
جمعية الاستثنائيين

Association For Exceptional People

الأطوار الاستراتيجي للجمعية

2024-2028

الهيكل التنظيمي *



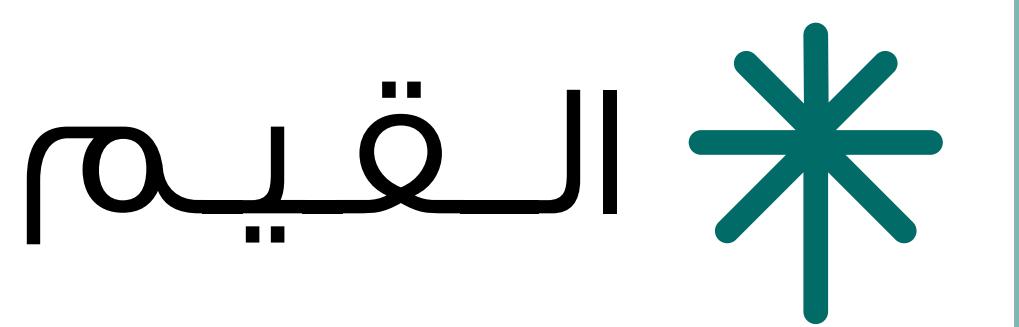
الرؤية *

التميز في الدمج في بيئات طبيعية لتأهيل الأشخاص ذوي الإعاقة نحو الاستقلالية بالإعتماد على النفس ليكون عضو فعال في المجتمع.

الرسالة *

تمكين ودعم ذوي الإعاقة وفق أفضل الممارسات من خلال برامج نوعية وشراكات مجتمعية وتقنيات حديثة للمساهمة في تحقيق الدمج والتوسيعية بحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة من خلال حلول مبتكرة ومستدامة الأثر.





الإتقان

الاحترام

الشفافية

التكامل

الالتزام



قيم الجمعية *

وهي الخطوط الرئيسية لسلوك العاملين بالجمعية ومجموعة الاعتقادات والمبادئ التي نعتمد عليها في اتخاذ القرارات :

لتزم بأداء جميع أعمالنا في الوقت المحدد ونستشعر مسؤوليتنا تجاه الآخرين ملتزمين بقيمنا ومسؤوليتنا المجتمعية:

الالتزام *

- انجاز وإتمام الأمور في مواعيدها وفي الوقت المحدد.
- تحمل المسؤولية في المهام والأعمال.
- تنفيذ وتحقيق الوعود والالتزام بالاتفاقيات.

لتزم بأداء جميع أعمالنا بدقة عالية من خلال أفضل الطرق والأساليب ونعمل على مراجعة سياساتنا وعملياتنا وإجراءاتنا بشكل مستمر أجل تقديم خدمة أفضل:

الإتقان *

- إتمام الأعمال بالشكل المطلوب وفي الوقت المطلوب.
- المراجعة الدورية للعمليات وتطويرها وتحسينها.
- الاهتمام بالنتائج على جميع المستويات.

قيمة الجمعية *

وهي الخطوط الرئيسية لسلوك العاملين بالجمعية ومجموعة الاعتقادات والمبادئ التي نعتمد عليها في اتخاذ القرارات :



الشفافية * نعمل بصدق ووضوح مع الجميع ونعمل على اطلاع الآخرين على كافة المعلومات التي يمكن مشاركتها:

- الصدق والوضوح مع جميع الأطراف.
- التواصل والإبلاغ عن الأخطاء والعوائق التي تواجه الموظف دون تردد أو تغيير في المعلومات.
- مشاركة الأخبار والنجاحات والدروس المستفادة فيما يتعلق بمشاريع ومبادرات وأعمال الجمعية.

التكامل * نبني العلاقات والشراكات مع كافة الجهات ذات العلاقة من أجل تقديم خدمة أفضل لمستفيدينا ولمجتمعنا:

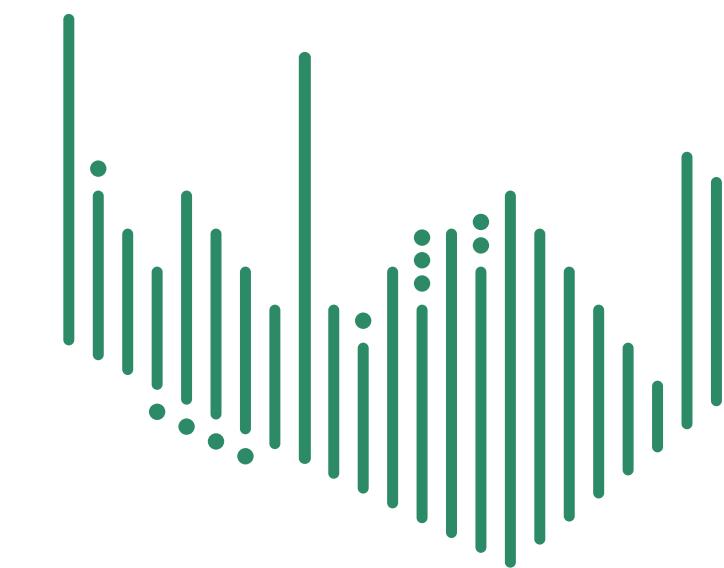
- التعاون مع الأطراف ذات العلاقة المباشرة والغير مباشرة وتقديم الدعم داخلياً وخارجياً والمساندة لهم.
- بناء العلاقات والشراكات مع الجهات الخارجية لتحقيق التكامل في خدمة ذوي الإعاقة.
- التعامل مع المستجدات بمرنة وفعالية لتحقيق النتائج المرجوة.

وهي الخطوط الرئيسية لسلوك العاملين بالجمعية ومجموعة الاعتقادات والمبادئ التي نعتمد عليها في اتخاذ القرارات :

الاحترام *

نحترم آراء الآخرين ونحافظ على حقوقهم وخصوصيتهم في حضورهم وغيابهم ونستخدم العبارات المناسبة في تواصلنا معهم مؤكدين احترامنا غير المشروط للجميع:

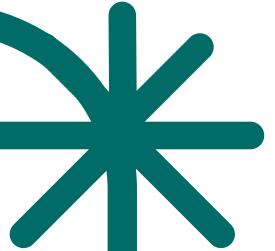
- استخدام الكلمات والعبارات والألفاظ المناسبة في المخاطبة والحديث والتواصل.
- تقدير وشكر الآخرين على جهودهم.
- المحافظة على حقوق الآخرين وخصوصيتهم واحترامهم في حضورهم وغيابهم.



جمعية الاستثنائيين
Association For Exceptional People

- * اهداف الجمعية
- * اهداف الرؤية
- * اهداف التنمية المستدامة





التنمية المستدامة



رؤية 2030

برنامج جودة الحياة
(تحسين جودة حياة الفرد واسرته)

برنامج تنمية القدرات البشرية
(تعزيز قيم العزيمة والمثابرة)

برنامج تنمية القدرات البشرية
(تعزيز ودعم ثقافة الابتكار)

التحول الوطني
(الارتقاء بجودة الخدمات المقدمة للمواطنين)

البرنامج التحول الوطني
(تشجيع العمل التطوعي - الارتقاء بجودة الخدمات
المقدمة للمواطنين)

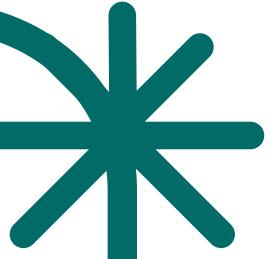
أهداف الجمعية

المساهمة في تحسين حياة ذوي الإعاقة واسرته
وتمكينهم للوصول إلى الاستقلالية وحفظ حقوقهم

صناعة نماذج من ذوي الإعاقة فاعلة ومؤثرة في المجتمع
لتوعية بالدمة

تصميم مبادرات نوعية ومبتكرة في تمكين المستفيدين

التكامل الاستراتيجي مع كافة الأطراف ذات العلاقة
(الحكومي - الربحي - غير الربحي)



أهداف الجمعية

تحقيق موارد مالية متنامية ومستدامة.

تحسين الكفاءة المالية والترشيد من الانفاق

استقطاب الكفاءات البشرية المتخصصة وظيفياً وتطوعياً

التطوير نظم إدارية وتقنية تحقق معايير التميز المؤسسي

رؤية 2030

برنامج التحول الوطني
(دعم نمو القطاع غير الربحي)

برنامج التحول الوطني
(تعزيز قيام الشركات بمسؤولياتها الاجتماعية)

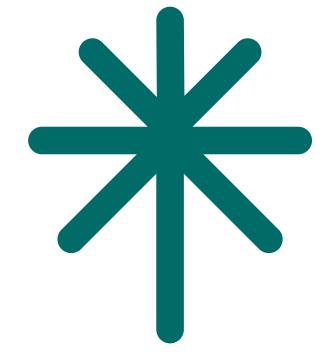
برنامج التحول الوطني
(تدريب العاملين وتشجيع العمل التطوعي)

تمكين المنظمات غير الربحية من تحقيق أثر أعمق

التنمية المستدامة



الهدف الاستراتيجي الأول



المساهمة في تحسين حياة ذوي الإعاقة وأسرته وتمكينهم للوصول إلى الاستقلالية وحفظ حقوقهم.

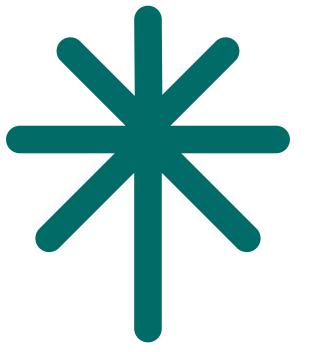
التكامل مع الأطراف ذات العلاقة والجهات المتخصصة للعمل على:

- تطوير منهجية شاملة لبحث حالة ذوي الإعاقة وأسرته وتحليل احتياجاتهم ووضع خطط علاجية لمساندتهم مع ومن خلال المستفيدين وتفعيل تلك الخطة مع كافة الأطراف ذات العلاقة (داخل الجمعية وخارجها)
 - تقديم منح تعليمية ملائمة لذوي الإعاقة لتحقيق حقوقهم في التعليم.
 - العمل على بناء المهارات الشخصية المتوازنة لذوي الإعاقة حسب طبيعة الإعاقة ومستواها.
- تنمية القدرات التربوية للأسر وذوي الإعاقة والعاملين معهم والمعلمين والمعلمات للمساهمة الفعالة في تطور ذوي الإعاقة على كافة المستويات.
- تنفيذ برامج تمكين ذوي الإعاقة وأسرته بما يتواافق مع احتياجات سوق العمل والميول المهنية لهم.

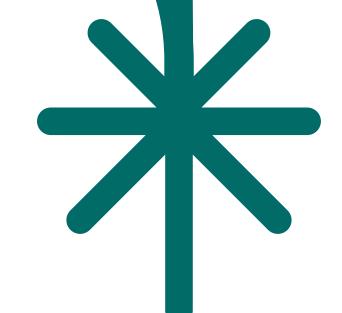
عوامل نجاح الهدف

- التحليل الشامل لاحتياجات ذوي الإعاقة وأسرته
- تقديم خدمات الرعاية التعليمية والتأهيلية
- البناء الشخصي المتوازن لذوي الإعاقة
- التمكين وفق احتياجات سوق العمل والميول
- المهني للمستفيدين
- استثمار الشراكات مع جهات الاختصاص
- تطوير مهارات الحياتية والاجتماعية لذوي الإعاقة

الهدف الاستراتيجي الثاني



صناعة نماذج من ذوي الإعاقة فاعلة ومؤثرة في المجتمع.



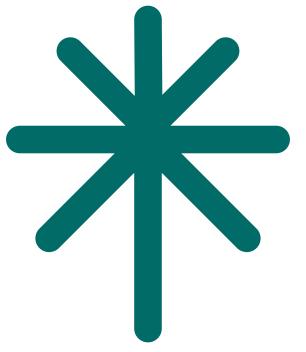
بيان الهدف العمل على تصميم برامج متكاملة تساعد على:

- اكتشاف مواهب ذوي الإعاقة المعرفية والمهارية.
- صقل نقاط قوة ذوي الإعاقة وتوفير البيئات الازمة لتنميتها.
- مساعدة ذوي الإعاقة للحصول على شهادات تعليمية لقابلين لتعلم بدرجة البكالوريوس والدبلوم والهشادات التنموية لمساعدة ذوي الإعاقة في التمكين من العمل وفق قدراتهم وامكانياتهم.

عوامل نجاح الهدف

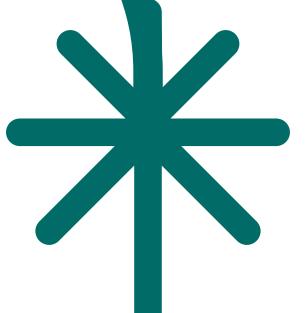
- دراسة الحالات لكل مستفيد وتوجيهها ومتابعتها.
- التفاعل في أوساط المجتمع لإبراز الجهد

الهدف الاستراتيجي الثالث



تصميم مبادرات نوعية ومتكرة في تمكين المستفيدين.

بيان الهدف



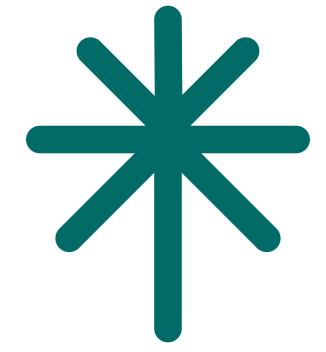
بناء منظومة فاعلة للابتكار وإدارة المبادرات والمشاريع التنموية التي تساعد على دمج ذوي الإعاقة و تضمن:

- تصميم المبادرات والمشاريع وفق احتياجات المستفيدين الحالية والمستقبلية
- التوظيف الأمثل لأدوات الابتكار الاجتماعي
- الادارة الفاعلة للمبادرات والمشاريع التنموية
- التطوير المستمر للمبادرات والمشاريع
- تحقيق أعلى أثر تنموي على المستفيدين لدمجهم في المجتمع

عوامل نجاح الهدف

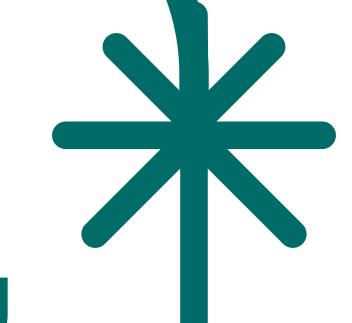
- الابتكار الاجتماعي والتطوير للمبادرات والخدمات.
- التطوير المستمر لمنهجيات تقديم الخدمات والبرامج.
- التنفيذ عالية الجودة للمبادرات والمشاريع التي تحقيق أعلى أثر اجتماعي يدمج ذوي الإعاقة.

الهدف الاستراتيجي الرابع



التكامل الاستراتيجي مع كافة الأطراف ذات العلاقة الحكومية (الربحية - غير الربحية)

بيان الهدف



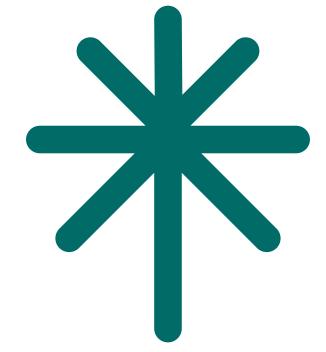
العمل على توسيع نطاق الشراكات الاستراتيجية مع منظمات القطاعات الثالثة الحكومية - الربحية - غير الربحية) بما يساهم في:

- تحقيق التكامل الاستراتيجي مع الجهات التي يمكن أن تساهم مع الجمعية في تحقيق أهدافها أو رعاية وتأهيل وتمكين مستفيديها في بيئات طبيعية تساعد على دمجهم مع أقرانهم.
- تصميم وتنفيذ مبادرات ومشاريع وخدمات مشتركة تحقق أهداف أطراف الشراكات وتعظّم الأثر الاجتماعي على مستفيدي الجمعية
- تحقيق التبني الاجتماعي المشترك لرسالة الجمعية وأهدافها

عوامل نجاح الهدف

- وضوح خارطة الشراكات المستهدفة التي تخدم أهداف الجمعية.
- تفعيل الشراكات من خلال برامج مشتركة مع الشركاء.
- النمو المستمر في عدد الشراكات المؤثرة.
- تنوع الشراكات مع القطاعات الثالثة.

الهدف الاستراتيجي الخامس



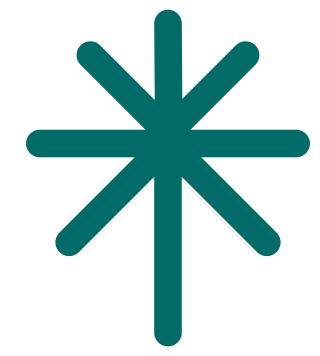
تحقيق موارد مالية متنامية ومستدامة.

بيان الهدف

- العمل على تنمية الموارد والقدرات المالية للجمعية وتنوع مصادر الدعم والقنوات التسويقية وتحقيق درجة عالية من الاستدامة المالية من الاستثمارات والأوقاف التي تسهم في تحقيق الاستقرار المالي للجمعية رغم تغير الظروف ويساعدها في تحقيق رسالتها وتعظيم من الأثر الاجتماعي للجمعية

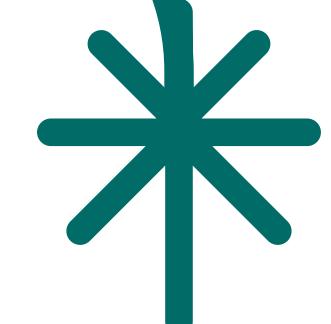
عوامل نجاح الهدف

- النمو السنوي في دخل الجمعية الإيرادات والتبرعات
- تنوع وزيادة قنوات الموارد المالية للجمعية
- زيادة التواصل مع كبار الداعمين للمحافظة على ولاء الداعمين الحاليين
- تصميم وتطوير منهجية عمل لتنمية الموارد.
- زيادة الاستثمارات والأوقاف
- تنمية عوائد الاستثمارات والأوقاف



الهدف الاستراتيجي السادس

تحسين الكفاءة المالية والترشيد من الانفاق



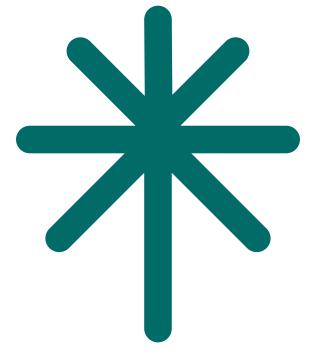
بيان الهدف

- الاستخدام الأمثل للموارد المتاحة لتحقيق الأهداف والنتائج المستهدفة بأقل التكاليف، واستثمار الشراكات والرعايات لترشيد النفقات وقليل الهدر المالي وتحقيق درجة عالية ضمن معيار السالمة المالية

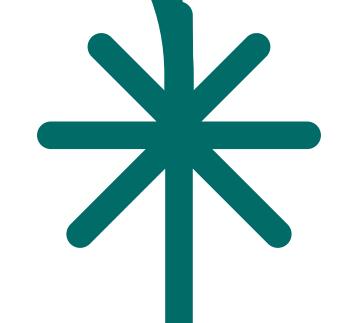
عوامل نجاح الهدف

- ترشيد النفقات التشغيلية.
- استثمار الشراكات في توفير الخدمات.
- وضع آلية إدارة المخاطر.
- تقديم الدراسات والمبادرات المالية التي تساهم في ترشيد النفقات.

الهدف الاستراتيجي السابع



استقطاب الكفاءات البشرية المتميزة وظيفياً وتطوعياً.



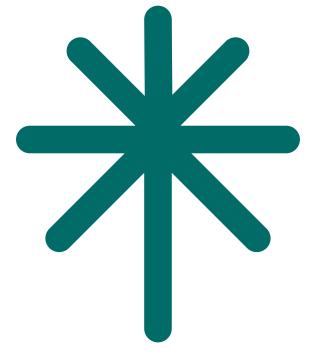
بيان الهدف تطوير منظومة إدارة الموارد البشرية من القيادات والعاملين والتطوعين لتحقيق:

- استقطاب ذوي المؤهلات المتخصصة المتواقة مع الاحتياجات الوظيفية والتطوعية
- رصد وتقدير الاحتياجات التدريبية والتطويرية
- تصميم البرامج التطويرية أداء العاملين المتواقة مع الاحتياجات التدريبية والتطويرية
- التوازن بين الاحتياجات الوظيفية والتطوعية بما يحقق كفاءة وفعالية استثمار الموارد البشرية
- تأهيل وتطوير المتخصصين في مجالات عمل الجمعية (الخدمة الاجتماعية / البرنامج / التمكين).

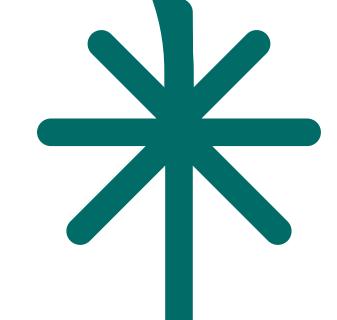
عوامل نجاح الهدف

- زيادة نسبة المتخصصين من العاملين والتطوعين
- التدريب المبني على الاحتياج
- زيادة عدد المتطوعين
- زيادة العائد الاقتصادي للتطوع.
- انخفاض التسرب الوظيفي

الهدف الاستراتيجي الثامن



تطوير نظم إدارية وتقنية تحقق معايير التميز المؤسسي



بيان الهدف تطوير منظومة إدارة الموارد البشرية من القيادات والعاملين والمتطوعين لتحقيق:

العمل على تصنيف وتحديث وتطوير اللوائح والسياسات والإجراءات والخدمات وأتمامها وفق أفضل الممارسات لتحقيق الحكومة وتحقيق تطلعات جميع الأطراف ذات العلاقة مع تبني نموذج متكامل للتميز المؤسسي وقياس مستوى التقدم المعياري بناء على النموذج.

عوامل نجاح الهدف

- تطوير مستمر للوائح والسياسات والخدمات
- دراسة أفضل الممارسات
- الارتقاء بمستوى تطبيق معايير التميز المؤسسي.
- التقدم في نسبة التعاملات الإلكترونية.
- الالتزام بمتطلبات الجهات الإشرافية في مجال الحكومة.



excepeople

saecksa